



**COMUNE DI MONTEFALCO (PG)**

*Area Economico Finanziaria*

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017**

-----



## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**Esercizio 2017**

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009)

**Approvata in allegato all' atto deliberativo G.C. n. 163 del 17.12.2018**

**ALLEGATO 1)**

**IL SINDACO**

**Avv. Tesei Donatella**

**Il Resp. Area Econ. Finanz.**

**Il Segretario Comunale**



# COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

---

### INDICE

<b>1. Premessa .....</b>	<b>pag. 3</b>
<b>2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI.....</b>	<b>pag. 5</b>
2.1 Il Contesto esterno di riferimento.....	pag. 5
2.1.1 La Popolazione.....	pag. 5
2.1.2 Il Territorio.....	pag. 5
2.1.3 L'Economia.....	pag. 5
2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE.....	pag. 6
2.2.1 Notizie varie.....	pag. 6
2.2.2 -L'Assetto organizzativo.....	pag. 6
2.2.3 -Dati relativi al Personale.....	pag. 7
2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2017.....	pag. 7
<b>3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.....</b>	<b>pag. 8</b>
3.1. Introduzione.....	pag. 8
3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.....	pag. 9
3.3 Considerazioni finali.....	pag. 9
<b>4. RIEPILOGO RENDICONTOFINALE OBIETTIVI 2017 del Piano della performance .....</b>	<b>pag. 12</b>
Area Amministrativa .....	pag. 12
Area economico finanziaria.....	pag. 15
Area Tecnica.....	pag. 17
Area Vigilanza.....	pag. 20



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

#### PREMESSA

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Montefalco e tutti gli Enti locali, a decorrere dall'anno 2012, si trovano impegnati a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5/2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo.

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto. E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Il Comune di Montefalco, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 22.02.2013 avente ad oggetto l' approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione con decorrenza di applicazione della normativa dall' esercizio 2012, per le valutazioni effettuate nel 2013, con la motivazione addotta dalla Giunta Comunale che la procedura seguita per l' assegnazione degli obiettivi e l' approvazione del Piano della performance rispettava i principi sanciti dal DLGS 150/09;

2. Delibera di Giunta Comunale n. 186 del 6.12.2013 di approvazione del Piano della Performance/PEG del triennio 2013/2015 ai sensi dell' art. 4 del D.Lgs. n. 139 del 13.12.2012 ed assegnazione degli obiettivi di gestione;

3. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto G.C. n. 146 del 12.11.2014 dell' ipotesi di accordo e autorizzazione alla stipula del contratto CCDI, parte normativa;



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

4. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 151 del 25.11.2014dell' ipotesi di accordo del CID 2013 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;

5. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 120 del 30.07.2015 dell' ipotesi di accordo del CID 2014 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;

6. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 114 del 12/09/2016dell' ipotesi di accordo del CID 2015 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;

7. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 102 del 14/06/2017dell' ipotesi di accordo del CID 2016 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;

8. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 101 del 12/07/2017dell' ipotesi di accordo del CID 2017 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;

9. Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017di approvazione del Piano della performance e del PEG bilancio di previsione 2017. Determinazioni

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- . collegamento tra obiettivi e risorse,
- . monitoraggio in corso di esercizio,
- . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- . utilizzo dei sistemi premianti
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Montefalco da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999 e dal CID aziendale 2000; con l'approvazione del PEG , la Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato degli obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell' Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell' Ente.



# COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2017 ed i risultati ottenuti, portando così a compimento il Ciclo di gestione della performance come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2017, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- . il contesto esterno di riferimento;
- . lo scenario dell'ente;
- . i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2017 approvato dal Consiglio Comunale con atto C.C. n. 20 del 31.05.2018,
- il processo di pianificazione e gestione,
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2017 del Piano della Performance.

## 2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

### 2.1 Il Contesto esterno di riferimento

#### 2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 5691 abitanti, mentre al 31/12/2017 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta ad un totale di abitanti così distribuiti tra maschi e femmine:

Popolazione	Numero
Totale	5577
Maschi	2738
Femmine	2839
Nuclei familiari	2339
Convivenze	5

I tassi di natalità e mortalità nell'ultimo quinquennio sono i seguenti:



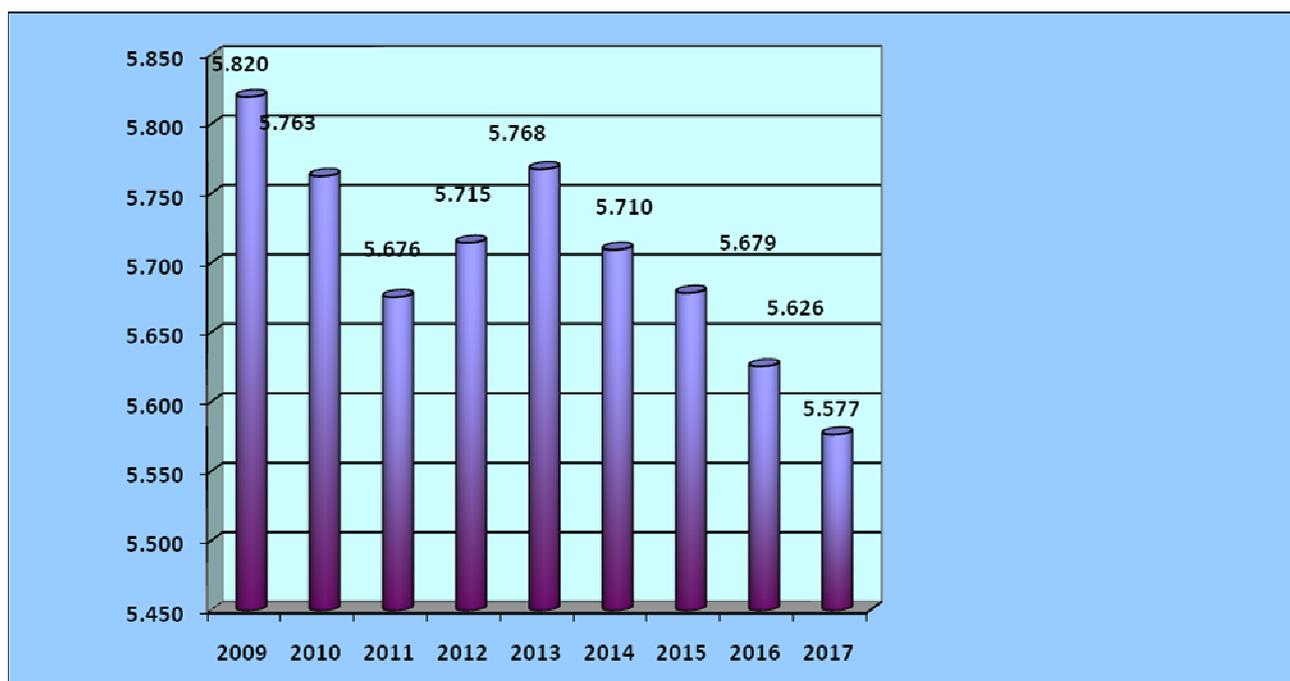
## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

Tasso di natalità - Anno	Tasso	Tasso di mortalità- Anno	Tasso
2013	8,40	2013	13,40
2014	7,00	2014	13,90
2015	5,80	2015	12,50
2016	9,10	2016	17,20
2017	7,70	2017	14,30

#### Evoluzione demografica



#### Popolazione straniera

Secondo i dati ISTAT al 1° gennaio 2011 la popolazione straniera residente era di 516 persone o 9,0 per cento. Le nazionalità maggiormente rappresentate in base alla loro percentuale sul totale della popolazione residente erano:

Nazionalità	Numero cittadini	Percentuale
ALBANIA	151	29,26



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

ROMANIA	99	19,19
REPUBBLICA DI MACEDONIA	54	10,47
MAROCCO	54	10,47
POLONIA	22	4,26
UCRAINA	21	4,07
Altri Stati	115	22,28
TOTALE	516	100,00

#### 2.1.2 Il Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 69,34 kmq.

#### 2.1.3 L'Economia

L'economia del territorio di Montefalco si incentra prevalentemente sui settori agricolo, artigianale, dei prodotti tipici e dei servizi. Negli ultimi anni si sta registrando un trend positivo in ordine ai produttori agricoli anche trainati dalla promozione e valorizzazione dei prodotti agricoli tipici quali il vino (Sagrantino) e l'olio.

### 2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

#### 2.2.1 Notizie varie.

1.1 Popolazione residente (ab.) n. 5577

1.2 Nuclei familiari (n.) 2339

1.3 Circoscrizioni (n.) 5

1.4 Frazioni geografiche (n.) 13

1.5 Superficie Comune (Kmq) 69,34

1.6 Superficie urbana (ha) 85



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

#### 2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in quattro Aree ed esattamente:

- Area Amministrativa
- Area Economico - Finanziaria
- Area Tecnica
- Area Vigilanza (dal 01.04.2017)

Al numero delle Aree corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento containfattin. 3 (tre) P.O. (Posizioni organizzative)

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni alcune modifiche ed è stata interessata da utili processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed ancora in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

#### 2.2.3 -Dati relativi al Personale

Dotazione organica

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione del personale al 31.12.2017 come rideterminata con atto G.C. n. 137 del 04.09.2017.

Qualifica	Dotazione	Posti coperti/Uomini	Posti coperti /donne	Totale posti coperti
Segretario Comunale (in convenzione)	1	1	0	1
Categoria D (di cui P.O.)	10	2 (1)	3 (2)	5 (3)
Categoria C	19,5	5	11	16
Categoria B	15	6	2	8
Categoria A	1	1	0	1
<b>Totale</b> (al netto del Segretario comunale)	<b>45,5</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>30</b>



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

#### 2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2017 approvato con atto C.C. n. 20 del 31.05.2018

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell' Ente nell' anno 2017, (bilancio di previsione approvato con atto C.C. n. 20 del 31.05.2018) che sono così sinteticamente riportati

- Le spesa del personale è contenuta nei limiti previsti dalla normativa L. 296/2006 art. 1 c. 557
- La spesa per mutui rientra nei limiti stabiliti dall'art. 204 del TUEL
- Dall' analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell' Ente risulta in equilibrio;
- Il pareggio di bilancio 2017 è stato rispettato;
E' stato approvato l'assestamento di bilanciando atto del permanere degli equilibri di bilancio;
- il Revisore dei conti con relazione a verbale n. 11 dell' 30.5.2018 ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2017.

### 3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

#### 3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP (Documento Unico di Programmazione), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDP (Piano della Performance) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Montefalco. La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata, anche ante-regolamento della performance -comunque adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15/2009. Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 154/2015, traendo ispirazione dai seguenti documenti:

a) Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019, approvato con Delibera di Consiglio comunale n.34 del 28/07/2016, è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. Il DUP è strettamente collegato al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2017/2019, approvato con lo stesso atto C.C. n. 19/2015 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma,

b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica trattandosi di prima elaborazione di tale documento, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 del D. Lgs. 150/2009.
- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale, approvato con delibera di Giunta comunale, si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi aree diverse qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane dell'area "altra" siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

#### 3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione dellaperformance", la Giunta Comunale con proprio atto n. 24 del 22.02.2013 ha provveduto a modificare il sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale.

L'Amministrazione si avvale dell' Organismo indipendente di valutazione in forma associata con l' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino. In accordo con lo stesso OIV si è stabilito di procedere al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni, recependo le nuove direttive legate alla performance e dunque al merito; è stato dunque elaborato un unico documento regolamentare comprendente le schede di valutazione sia del personale incaricato di Posizione Organizzativa che del restante personale.

Alla base del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale, il tutto sulla base di elementi ben descritti e resi noti sia alle organizzazioni sindacali, al personale interessato ed alla generalità dei soggetti interessati e dei cittadini tramite pubblicazione all' albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune: [www.comune.montefalco.pg.it](http://www.comune.montefalco.pg.it). Il nuovo sistema di valutazione viene adottato per la prima volta nell'anno 2013 per la verifica delle prestazioni rese nel corso dell'anno 2012; la valutazione è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) con il supporto del Segretario Comunale.



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

#### 3.3 Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata di fatto in linea ed adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Conseguentemente lo sforzo che questa Amministrazione intende approfondire è quello di adeguarsi da un punto di vista formale alle nuove disposizioni, ma soprattutto da un punto di vista sostanziale ai principi ispiratori. L'anno 2012, con la redazione del Piano della Performance, è stato il primo anno di applicazione dei nuovi strumenti operativi e rispetto al quale si condivide la necessità di miglioramento espressa dall'OIV e per le criticità dallo stesso Organismo indicate. Gli anni successivi sono serviti per miglioramento l'iter procedurale della performance e l'attività di valutazione dei dipendenti raggiungendounsufficientegrado.Per le stesse considerazioni, si prende atto con interesse dei suggerimenti formulati relativamente agli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo

#### **4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2017 del PIANO DELLA PERFORMANCE**

Di seguito si riporta per il rendiconto dell'attività svolte sulla base dei report finali dei responsabili di Area per le attività previste dal Piano della Performance approvato con atto G.C. n. 108/2017

#### **AREA AMMINISTRATIVA**

##### **Obiettivo 1) AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA CULTURALE –GARANTIRE L'APERTURA AL PUBBLICO DELLA BIBLIOTECA COMUNALE**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017): *Modificare l'azione 1 prevedendo "Garantire l'apertura della biblioteca da gennaio a maggio e da novembre a dicembre".*

Valutazione: Strategico di breve termine

Termine finale 31/12/2017

Grado di realizzazione: Realizzato

\*\*\*\*\*

##### **Obiettivo 2) INTERVENTI CON SERVIZI DI AIUTO AI CITTADINI – OTTIMIZZAZIONE TEMPI ISTRUTTORIA SERVIZI SOCIALI**

Valutazione: Strategico di breve termine



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

Termine finale 31/12/2017

Grado di realizzazione: Realizzato

\*\*\*\*\*

#### **Obiettivo 3) POTENZIAMENTO ATTIVITA' SCOLASTICHE ED EXTRASCOLASTICHE – OTTIMIZZAZIONE SERVIZI SCOLASTICI - MENSA**

Valutazione: Strategico di breve periodo

Termine finale 31/12/2017

Grado di realizzazione : Realizzato

### **AREA AMMINISTRATIVA**

#### **Obiettivo 4) REVOCA CONCESSIONI CIMITERIALI PADIGLIONE "A" MADONNA DELLA STELLA**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017): *Modificare l'azione 3 prevedendo "Approvazione della graduatoria"*.

Valutazione: Strategico di breve termine

Termine finale : 31/12/2017

Grado di realizzazione : Realizzato

\*\*\*\*\*

#### **Obiettivo 5) OTTIMIZZAZIONE DEI SERVIZI DI STATO CIVILE E DI ANAGRAFE – UNIONI CIVILI-CONVIVENZE DI FATTO-DIVORZIO BREVE**

Valutazione: Strategico di breve termine

Termine finale : 31/12/2017

Grado di realizzazione : Realizzato

\*\*\*\*\*

#### **Obiettivo 6) ORGANIZZAZIONE 10° TAPPA GIRO D'ITALIA**

Valutazione: Strategico di breve periodo



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

Termine finale : 31/12/2017

Grado di realizzazione : Realizzato

#### **AREA AMMINISTRATIVA**

##### **Obiettivo 7) MONITORAGGIO DEL SERVIZIO MUSEALE**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017): *Scadenza azione 1 al 31/12/2017.*

Valutazione: Operativo di medio termine

Termine finale : 31/12/2017

Grado di realizzazione : Realizzato

\*\*\*\*\*

##### **Obiettivo 8) TRASPARENZA AMMINISTRATIVA PUBBLICAZIONI**

Valutazione: Strategico di lungo termine

Termine finale : 31/12/2017

Grado di realizzazione :In corso di realizzazione

#### **AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

##### **Obiettivo 1-POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI RISCOSSIONE DEI TRIBUTI**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

del 14/12/2017):*Modificare l'azione 1 in "Adozione e notificazione ingiunzioni di pagamento per IMU 2010, 2011, 2012 e 2013 e Adozione e notificazione ingiunzioni di pagamento per TOSAP 2011, 2012, 2013 3 2014". Scadenza 31/12/2017.*

Valutazione: Strategico di breve termine

Termine finale: 31/10/2017

Nuovo termine finale: 31/12/2017

GRADO DI REALIZZAZIONE : realizzato

\*\*\*\*\*

#### **Obiettivo 2–AGGIORNAMENTO DELLA DOCUMENTAZIONE E MODULISTICA DEL SERVIZIO TRIBUTI DA PUBBLICARE NEL SITO WEB**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017):*Azione 1 Scadenza 31/12/2017*

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale : 31/10/2017

Nuovo termine finale: 31/12/2017

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

\*\*\*\*\*

#### **Obiettivo 3– ACCERTAMENTO TRIBUTI IMU TARI/TARES TOSAP ANNI IN SCADENZA**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017):*Modificare l'azione 1 in " Emissione avvisi accertamento IMU 2012 in scadenza al 31/12/2017 – emissione ruolo IMU per accertamenti notificati nell'esercizio 2015 ed anni successivi - emissione avvisi bonari per Recupero TOSAP 2014 2015 2016 e 2017 - Azione 1 Scadenza 31/12/2017*

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale : 31/12/2017

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

#### AREA ECONOMICO FINANZIARIA

##### **Obiettivo 4–AGGIORNAMENTO DELLA MODULISTICA UNICA DEL SERVIZIO COMMERCIO DA PUBBLICARE NEL SITO WEB AI SENSI DEL D.LGS 126/2016 E D.LGS 222/2016**

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale: 31/10/2017

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO: realizzato

##### **Obiettivo 5–TRASPARENZA AMMINISTRATIVA MONITORAGGIO INFRANNUALE**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017):*Eliminare azione 1 - Azione 2 Scadenza 31/12/2017*

Valutazione: Strategico di breve termine

Termine finale: 31/11/2017 vari steps indicati nel piano degli obiettivi anno 2017

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO :In corso di realizzazione

##### **Obiettivo 6–ORGANIZZAZIONE 10° TAPPA GIRO D'ITALIA**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017):*Azione 1 Scadenza 31/12/2017*

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale : 16/05/2017

Nuovo termine finale : 31/12/2017

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO: realizzato



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

#### **Obiettivo 7 –MONITORAGGIO DELLE MISURE PREVISTE NEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE RIFERITE ALL'AREA NELL'ANNUALITA' 2017**

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale: 31/12/2017

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO: In corso di realizzazione

### **AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

#### **Obiettivo 8 – APPROVAZIONE IN CONSIGLIO COMUNALE DEL BILANCIO 2018-2020**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017):**SOSTITUIRE CON: RICHIESTA MUTUI PER LAVORI BITUMATURA STRADA TURRI SAN PAOLO, PER LAVORI BITUMATURA STRADA SAN CLEMENTE COLVERANO E PER LAVORI BITUMATURA STRADA MURA SARACENE -FLAMINIA MAREMMANA - Azione 1**  
*Compimento degli adempimenti amministrativi per concessione mutuo. Scadenza 31/12/2017.*

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale: 31/12/2017

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO: realizzato

### **AREA TECNICA**

#### **Obiettivo 1 – GESTIONE DEL TERRITORIO – MIGLIORARE L'EFFICIENZA DEL SERVIZIO MEDIANTE LA RIDUZIONE DEI TEMPI DEL PROCEDIMENTO PER I PERMESSI A COSTRUIRE ELE SCIA**

Valutazione: Strategico di breve termine

Termine finale : 31/12/2017

Grado di raggiungimento : Realizzato

oooooooooooooooooooooooooooooooooooo

#### **Obiettivo 2– COPERTURA DEL CAMPO POLIVALENTE PRESSO L'IMPIANTISTICA SPORTIVA**



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017): *Azione 1 Scadenza 20/10/2017. Azione 2 scadenza 31/12/2017 Azione 3 eliminata.*

Valutazione : Operativo di breve termine

Termine finale : Termini vari indicati nella relazione - 31/12/2017

Grado di raggiungimento : Realizzato

.....

### AREA TECNICA

#### **Obiettivo 3 – LAVORI DI SISTEMAZIONE STRADA COMUNALE SAN CLEMENTE (EVENTI ALLUVIONALI ANNUALITA' 2015)**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017): *Azione 1 Scadenza 30/09/2017. Azione 2 scadenza 31/12/2017 Azione 3 eliminata*

Valutazione : Operativo di breve termine

Termine finale : Termini vari indicati nella relazione - 31/12/2017

Grado di raggiungimento : Realizzato

.....

#### **Obiettivo 4 – LAVORI DI MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA PRESSO LA STRADA SAN PAOLO – FABBRI**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017): *Eliminare azioni 2 e 3. Scadenza azione 1 al 30/11/2017*

Valutazione : Operativo di breve termine

Termine finale : 30/11/2017

Grado di raggiungimento : Realizzato

.....

#### **Obiettivo 5 – DEFINIZIONE DEI LOTTI PER LA REALIZZAZIONE DELLE EDICOLE FUNERARIE PRESSO IL CIMITERO DI MADONNA DELLA STELLA CON LA DEFINIZIONE DELLA TIPOLOGIA E IL PREZZO**



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017): *Azione 1 scadenza 30/11/2017*

Valutazione : Operativo di breve termine

Termine finale : 30/11/2017

Grado di raggiungimento : Realizzato

.....

#### **Obiettivo 6– EFFETTUARE INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL PATRIMONIO COMUNALE CON PROPRIE RISORSE DI PERSONALE E FONDI**

Apportata la seguente modifica all'obiettivo previsto per il 2017 nel Piano della Performance 2017-2020 (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 15/06/2017) con Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 14/12/2017): *Eliminare Azione 2*

Valutazione : Strategico di breve termine

Termine finale : 30/12/2017

Grado di raggiungimento : Realizzato

.....

### **AREA TECNICA**

#### **Obiettivo 7 – ORGANIZZAZIONE 10° TAPPA GIRO D'ITALIA**

Valutazione : Strategico di breve termine

Termine finale : 16/05/2017

Grado di raggiungimento : Realizzato

.....

#### **Obiettivo 8 – MONITORAGGIO DELLE MISURE PREVISTE NEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE RIFERITE ALL'AREA NELL'ANNUALITA' 2017**

Valutazione : Strategico di breve termine

Termine finale : 31/12/2017

Grado di raggiungimento : In corso di realizzazione



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

#### AREA VIGILANZA

##### **Obiettivo 1) GESTIONE DEL TERRITORIO VIGILANZA AMBIENTALE: MONITORAGGI SUL CORRETTO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI**

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale 31/12/2017

Grado di realizzazione: Realizzato

\*\*\*\*\*

##### **Obiettivo 2) SOCIALE SANITA' – CAMPAGNA INFORMATIVA A FAVORE DELLE FASCE DEBOLI IN MATERIA DI RAGGIRI E TRUFFE**

Valutazione: Strategico di breve termine

Termine finale 31/10/2017

Grado di realizzazione: Realizzato

\*\*\*\*\*

##### **Obiettivo 3) GESTIONE DEL TERRITORIO – NUOVE DISPOSIZIONI RIGUARDO LA SOSTA ED IL TRANSITO DEI RESIDENTI ALL'INTERNO DEL CENTRO STORICO**

Valutazione: Operativo di breve periodo

Indicatore: Vari steps indicati nel Piano performance

Termine finale 31/10/2017

Grado di realizzazione : Realizzato

#### AREA VIGILANZA

##### **Obiettivo 4) APPROVAZIONE PROGETTO DI EDUCAZIONE STRADALE CON L'ISTITUTO COMPRESIVO DI MONTEFALCO A FAVORE DEGLI STUDENTI DEL TERRITORIO**

Valutazione: Strategico di breve periodo

Termine finale: 31/12/2017



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

-----

Grado di realizzazione: Realizzato

#### **Obiettivo 5) ORGANIZZAZIONE 10° TAPPA GIRO D'ITALIA**

Valutazione: Strategico di breve periodo

Termine finale: 15/05/2017

Grado di realizzazione: Realizzato

\*\*\*\*\*

#### **Obiettivo 6) MONITORAGGIO DELLE MISURE PREVISTE NEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE RIFERITE ALL'AREA NELL'ANNUALITA' 2017**

Valutazione: Operativo di breve periodo

Termine finale: 31/12/2017

Grado di realizzazione: In corso di realizzazione

\*\*\*\*\*

#### **Obiettivo 7) AGGIORNAMENTO DEL SITO COMUNALE PER LA PARTE RIGUARDANTE L'AREA VIGILANZA**

Valutazione: Operativo di breve periodo

Termine finale: 31/12/2017

Grado di realizzazione: Realizzato

*REDATTO in data \_\_\_\_\_ dal Responsabile dell' Area Economico finanziaria*